

RELATÓRIO DA REUNIÃO COM PRESIDENTE DO INSS, SOBRE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

1

Data: 24/09/2024

Horário: 10:00

Local: Sede do INSS, SAUS S/N BL O - Asa Sul, DF, 70070-946

Participantes do INSS:

- **Alessandro Stefanutto** - Presidente do INSS
- **Roberto Carneiros da Silva** - DGP/INSS
- **Ismênio Bezerra** – Diretor de Governança, Planejamento e Inovação - DIGOV
- **Martha Imenes** - Assessoria de Comunicação Social - ASCOM
- **João H.M. de Marcos** – Assessor /INSS
- **Ileana Rita da Silva** – Chefe de gabinete /INSS
- **Jamili Cerqueira Trocoli** -Assessora da presidência
- **Sabrina Amaro**- Assessora da presidência
- **Thamires Albuquerque** – Assistente da presidência
- **Bia Bressy** – superintendente Regional Norte do INSS

Representantes da CNTSS/CUT

- **Ronaldo Augusto**
- **Hévert Mendes Pires**
- **Dayane Alves**

No dia 24 de setembro de 2024, foi realizada reunião entre o presidente do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), Alessandro Stefanutto, e os representantes da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social (CNTSS/CUT). O objetivo da reunião foi discutir os pontos das pautas apresentados nos ofícios nº 43 e 44 da CNTSS. Os principais temas discutidos foram:

1. Suspensão Imediata da Tramitação dos Processos de Acumulação de Cargos dos Profissionais dos Serviços Previdenciários

- Foi acordado que será emitida em 24/09/24 uma medida cautelar, assinada pelo Presidente do INSS, suspendendo imediatamente a tramitação e os efeitos dos processos de acumulação de cargos dos profissionais dos Serviços Previdenciários, conforme disposto na Nota Técnica nº 11/2023/DSS/COSERP/DIRBEN-INSS.
- O Ministério da Gestão e Inovação (MGI) será notificado para avaliação da medida. Um dos principais fundamentos técnicos será o Programa de Gestão e Desempenho (PGD), jornada de trabalho a 30 horas semanais,

2. Regulamentação do Comitê Gestor e Plano de Cargos e Carreira

- O INSS encaminhará um ofício ao MGI para solicitar a regulamentação e instalação do Comitê Gestor da carreira, conforme estabelecido no Termo de Acordo nº 37/2024, que deve ocorrer nas próximas semanas.
- Após a instalação do Comitê, serão discutidas a reforma ou a criação de uma revisão e modernização dos processos de

trabalho, incluindo mudanças no Programa de Gestão e Desempenho (PGD).

- Essa medida visa atualizar e reorganizar as diretrizes de carreira dos servidores, garantindo que o Plano de Cargos e Carreiras esteja em consonância com as necessidades atuais do INSS, promovendo maior eficiência e reconhecimento ao trabalho desenvolvido pelos servidores.

3. Programa de Enfrentamento da Fila da Previdência Social (PEFPS)

- O INSS realizará uma consulta à Procuradoria Regional para tratar da compensação de greve e da regularização dos pagamentos e bônus devidos aos servidores que participaram do Programa de Enfrentamento da Fila da Previdência Social (PEFPS) e cumpriram as metas estabelecidas.

- Acompanhamento: Um ofício será emitido pelo INSS, peticionado junto ao Sistema Eletrônico de Informações (SEI), com o número do ofício sendo disponibilizado para acompanhamento pelos interessados, garantindo a transparência e a regularidade no processo de compensação e pagamento.

4. Concurso de Remoção e Alteração das Lotações dos Novos Servidores

- Foi discutida a situação dos novos servidores que ingressaram no INSS após o último concurso público e que estão atualmente lotados em funções de análise de processos. O Diretor de Planejamento (DEP) esclareceu que há uma portaria vigente que permite a remoção dos novos servidores dentro da mesma região de atuação das Gerências Executivas. Isso possibilita ajustes nas

lotações, de acordo com as necessidades administrativas e operacionais do INSS.

Conclusão

Os pontos acima discutidos representam os principais acordos e encaminhamentos que serão implementados pelo INSS e pelo MGI nas próximas semanas. Esses passos são fundamentais para a melhoria da estrutura de cargos, processos administrativos e condições de trabalho dos servidores do INSS. A CNTSS destacou a importância dessas medidas para a valorização e o reconhecimento da categoria, reforçando seu compromisso em continuar lutando pelos direitos dos trabalhadores e por um serviço público de qualidade.

4

Encaminhamentos

1. Suspensão dos processos de acumulação de cargos;
2. Ofício ao MGI para regulamentação do Comitê Gestor da carreira;
3. Compensação de greve;
4. Remoção dos novos servidores.

Esses encaminhamentos serão acompanhados pelas entidades representativas, visando garantir o cumprimento das decisões pactuadas.

Brasília 24 de setembro de 2024.

DAYANE ALVES

Assessora sindical / CNTSS-CUT