

São Paulo, 06 de dezembro de 2023

Ao
Secretário de Relações do Trabalho do Ministério da Gestão e Inovação
em Serviços Públicos
JOSÉ LOPES FEIJÓO

Ref.: Instalação da Mesa Nacional do dos(as) Servidores(as) do INSS

Exmo. Sr.

A Confederação Nacional dos Trabalhadores em Seguridade Social da CUT – CNTSS/CUT, entidade de grau superior, que representa os trabalhadores e as trabalhadoras da saúde pública estadual e federal, saúde privada, assistência social, previdência social e os(as) servidores(as) do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e Anvisa, vem, através deste, informar o que se segue.

Face a instalação da mesa nacional específica da carreira do seguro social e considerando o acordo de greve de 2022 a CNTSS vêm apresentar os pontos prioritários e na pauta de reivindicações dos trabalhadores dessa carreira.

Importante frisar que tais pontos estão consonantes com a **NOTA TÉCNICA Nº 13/2023/CGEDUC/DGP-INSS PROCESSO Nº 35014.201044/2023-85** desenvolvida pela Diretoria de Gestão de Pessoas / Coordenação-Geral de Educação **CNTSS**, Desenvolvimento e Carreiras do INSS e foi fruto de discussões realizada ao longo do tempo entre o instituto e os trabalhadores por meio das entidades representativas:

- Reestruturação da carreira do seguro social que atenda as complexidades das atribuições dessa carreira;
- Reconhecimento da carreira do seguro social como Carreira Típica de Estado, face as atividades exclusivas, indelegáveis e sem similaridade com a iniciativa privada;
- Requisito de nível superior para o ingresso no cargo de técnico do Seguro Social;
- Redução significativa da diferença das remunerações entre técnicos do seguro social e analistas do seguro social, uma vez que desempenham as mesmas atividades;
- Incorporação da Gratificação de Desempenho da Atividade do Seguro Social - GDASS no Vencimento Básico VB, melhorando a estrutura remuneratória passando o VB ter proporção maior na remuneração do que a gratificação;

- Recomposição do atendimento presencial com servidores da carreira do seguro social a serem contratados por concurso público e manutenção e melhoria dos Programas de Gestão tendo esses sempre como opção dos trabalhadores;
- Recomposição da força de trabalho com realização concurso público;
- Concessão de verbas indenizatórias para os trabalhadores que estão nos programas de gestão, pois esses geram economia a administração e não têm contrapartidas nos gastos com internet, mobiliário, energia elétrica, água, etc.;
- Capacitação plena e permanente para os integrantes da Carreira do Seguro Social;
- Criação do adicional de qualificação estimulando a capacitação dos servidores e a busca de conhecimento para qualificar ainda mais o quadro de servidores. O adicional poderá ser utilizado também para diminuir a disparidade entre técnicos e analistas do seguro social;
- Considerando o alto índice de adoecimento da categoria do Seguro Social, reivindicamos a construção de uma efetiva política de saúde do servidor, e o retorno do SIASS na sua perspectiva multidisciplinar;

Importante salientar que todos os pontos aqui trazidos encontram base e fundamentação legal na citada Nota Técnica 13 e no acordo da greve de 2022.

Sendo o que se apresenta para o momento, nos colocamos à disposição e para os debates da Mesa Específica do Seguro Social (INSS).

Sem mais para o momento,

Atenciosamente



Maria Julia Reis Nogueira
Presidente